



# *Egressos Rais*

CIG/DAI/DPO

Fevereiro de 2019

## **Análise dos egressos da Graduação da UnB do curso de: Engenharia Aeroespacial**

O **Projeto AvaliaUnB** foi criado com o intuito de ampliar o contato da Comissão Própria de Avaliação (CPA) da UnB com as unidades acadêmicas da Instituição. Neste projeto, a CPA visitará as unidades e disponibilizará estudos relacionados a egressos (área de atuação do egresso, empregabilidade no setor formal, rendimentos dos recém-formados, rendimento dos egressos com mais de cinco anos de atuação no mercado e localização geográfica), à retenção e à evasão.

### **Egressos**

O acompanhamento de egressos representa a possibilidade de se ter um feedback acerca da formação ofertada. Esse retorno é fundamental para avaliar a qualidade dos cursos, para a formulação de políticas institucionais e também para conhecer resultados do compromisso da UnB com a sociedade.

Em 2013, a UnB firmou convênio com Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) para que a Universidade pudesse ter acesso aos dados identificados da Relação Anual de Informações Sociais – RAIS. A partir dessa base de dados, passou a ser possível realizar uma série de levantamentos sobre a atuação dos ex-alunos da UnB ao longo dos anos no mercado formal brasileiro, tais como: faixa de renda, tipo de vínculo empregatício, área de atuação, percentual por unidade da Federação. Neste relatório, são apresentados os resultados das apurações realizadas para o curso de Engenharia Aeroespacial.

### **Metodologia**

A identificação dos egressos da UnB obedece a dois critérios principais: 1) estudantes que ingressaram na UnB e saíram de seus cursos, por formatura ou evasão, até o ano de 2017; e 2) estão presentes na RAIS 2017.

As remunerações foram calculadas por trabalho principal de cada pessoa. Para tal, foram consideradas as seguintes variáveis: horas semanais contratadas, tempo de serviço no emprego e remuneração.



## Resultados

Tabela 1 – Distribuição por sexo e forma de saída

Sexo	Desligado-Falta de Rendimento	Desligado-Iniciativa do Estudante	Formado-Graduação	Total
Feminino		1		1
Masculino	1	2	2	5
Total	1	3	2	6

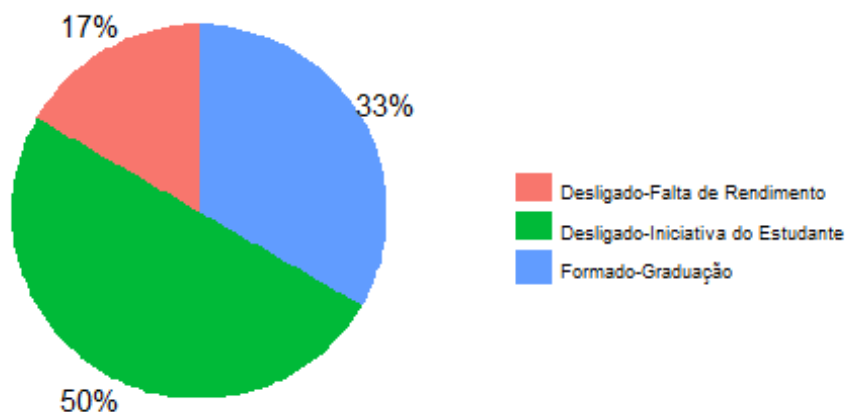
*Nota: a categoria "outros" inclui falecimento, desligamento por força de convênio, desligamento por falta de documentação, desligamento por decisão judicial e expulsão disciplinar.*

Tabela 2 – Distribuição da forma de saída por faixa etária

Faixa Etária	Desligado-Falta de Rendimento	Desligado-Iniciativa do Estudante	Formado-Graduação	Total
De 19 a 24 anos	1	2	1	4
De 25 a 29 anos		1	1	2
Total	1	3	2	6

*Nota: a categoria "outros" inclui falecimento, desligamento por força de convênio, desligamento por falta de documentação, desligamento por decisão judicial e expulsão disciplinar.*

Gráfico 1 – Distribuição da forma de saída em 2017

Tabela 3 – Distribuição das remunerações dos formados por CNAE<sup>(1)</sup>

CNAE Classe 2.0	Remuneração Formados	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
Atividades Financeiras, de Seguros e Serviços Relacionados	R\$ 509,33	1	-	-
Informação e Comunicação	R\$ 3.890,88	1	-	-

<sup>1</sup>CNAE: Classificação Nacional de Atividades Econômicas

Tabela 4 – Distribuição das remunerações dos evadidos por CNAE<sup>(1)</sup>

CNAE Classe 2.0	Remuneração Evadidos	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
Alojamento e Alimentação	R\$ 1.212,52	1	-	-
Comércio; Reparação de Veículos Automotores e Motocicletas	R\$ 1.366,11	1	-	-
Indústrias de Transformação	R\$ 1.281,62	1	-	-
Outras Atividades de Serviços	R\$ 887,61	1	-	-

<sup>1</sup>CNAE: Classificação Nacional de Atividades Econômicas

Tabela 5 – Distribuição das remunerações por forma de saída

Forma de saída	Remuneração 2017	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
Desligado-Falta de Rendimento	R\$ 1.366,11	1	-	-
Desligado-Iniciativa do Estudante	R\$ 1.127,25	3	R\$ 210,39	0,19
Formado-Graduação	R\$ 2.200,11	2	R\$ 2.391,12	1,09

Nota: a categoria "outros" inclui falecimento, desligamento por força de convênio, desligamento por falta de documentação, desligamento por decisão judicial e expulsão disciplinar.

DP: Desvio-padrão

CV: Coeficiente de variação

Gráfico 2 – Distribuição das remunerações por forma de saída

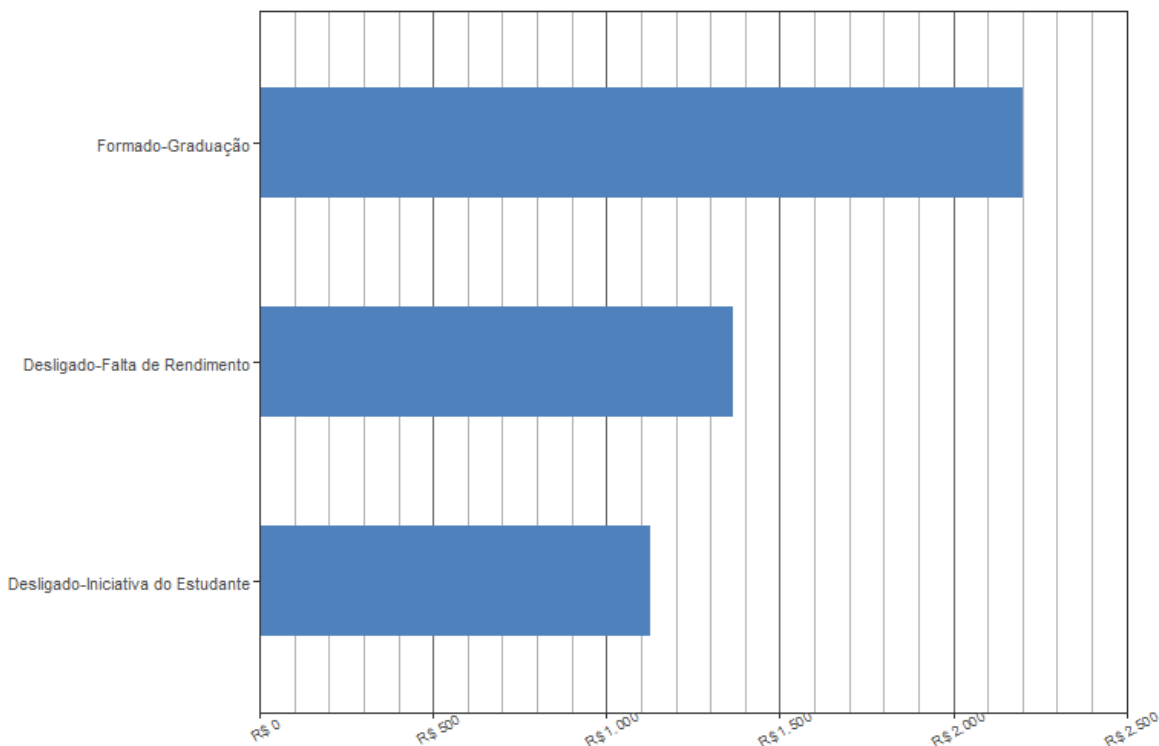


Tabela 6 – Distribuição das remunerações dos formados por profissão

Profissão	Remuneração Formados	Qtd.	DP 2017	CV 2017
Engenheiro de Redes de Comunicacao	R\$ 3.890,88	1	-	-
Tecnico de Manutencao Eletronica	R\$ 509,33	1	-	-



DP: Desvio-padrão  
CV: Coeficiente de variação

Tabela 7 – Distribuição das remunerações dos evadidos por profissão

Profissão	Remuneração Evadidos	Qtd.	DP 2017	CV 2017
Instrutor de Cursos Livres	R\$ 1.366,11	1	-	-
Auxiliar de Escritorio, em Geral	R\$ 1.281,62	1	-	-
Cumim	R\$ 1.212,52	1	-	-
Tecnico Eletronico	R\$ 887,61	1	-	-

DP: Desvio-padrão  
CV: Coeficiente de variação

Gráfico 3 – Distribuição das remunerações dos formados por profissão

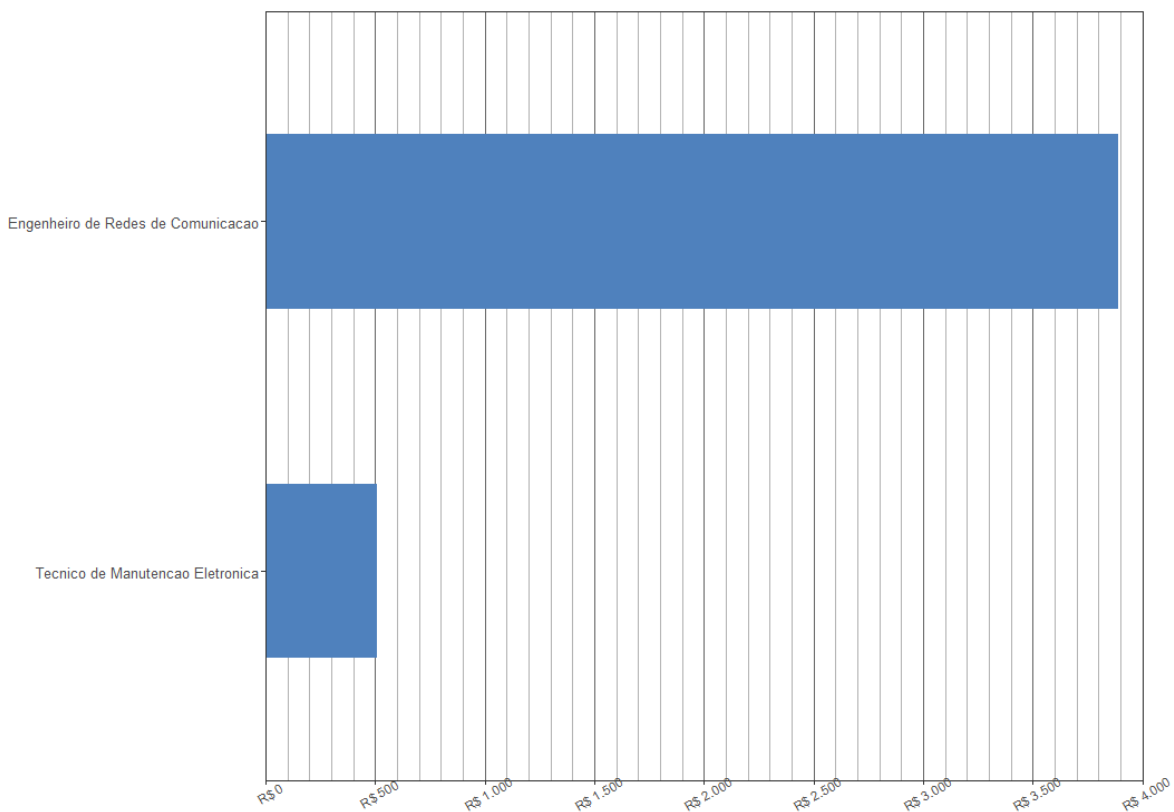


Tabela 8 – Distribuição das remunerações dos formados por Região

Região	Remuneração 2017	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
--------	------------------	-----------	---------	---------



Região	Remuneração 2017	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
Centro-Oeste	R\$ 509,33	1	-	-
DF	R\$ 3.890,88	1	-	-

DP: Desvio-padrão

CV: Coeficiente de variação

Tabela 9 – Distribuição das remunerações dos formados por UF

UF	Remuneração 2017	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
DF	R\$ 3.890,88	1	-	-
GO	R\$ 509,33	1	-	-

DP: Desvio-padrão

CV: Coeficiente de variação

**Observações:** De todos os alunos formados, 50% trabalham no DF.

Tabela 10 – Distribuição das remunerações por sexo e forma de saída

```
## Error in mutate_impl(.data, dots): Column `Sexo` must be length 1 (the number of rows), not 2
```

Sexo	Remuneração 2017	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
Feminino Formado	R\$ 10.557,79	8	R\$ 7.235,98	0,69
Masculino Formado	R\$ 14.154,75	11	R\$ 9.879,39	0,70
Feminino Evadido	R\$ 887,61	1	-	-
Masculino Evadido	R\$ 1.286,75	3	R\$ 76,92	0,06

DP: Desvio-padrão

CV: Coeficiente de variação

**Observações:** Os homens formados ganham, em média, 34% a mais do que as mulheres formadas.

Tabela 11 – Distribuição das remunerações dos formados por vínculo empregatício

```
## Error in if (vinc_for$`Remuneração 2017` [vinc_for$`Vínculo` == "Serviço Público Efetivo"]) > : argument is of length zero
```

Vínculo	Remuneração 2017	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
CLT	R\$ 2.200,11	2	R\$ 2.391,12	1,09

DP: Desvio-padrão

CV: Coeficiente de variação

**Observações:** Os homens formados ganham, em média, 34% a mais do que as mulheres formadas.

Tabela 12 – Distribuição das remunerações dos evadidos por vínculo empregatício

Vínculo	Remuneração 2017	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
CLT	R\$ 1.186,96	4	R\$ 209,22	0,18

DP: Desvio-padrão

CV: Coeficiente de variação

Gráfico 4 – Distribuição dos alunos formados, por vínculo empregatício, 2017

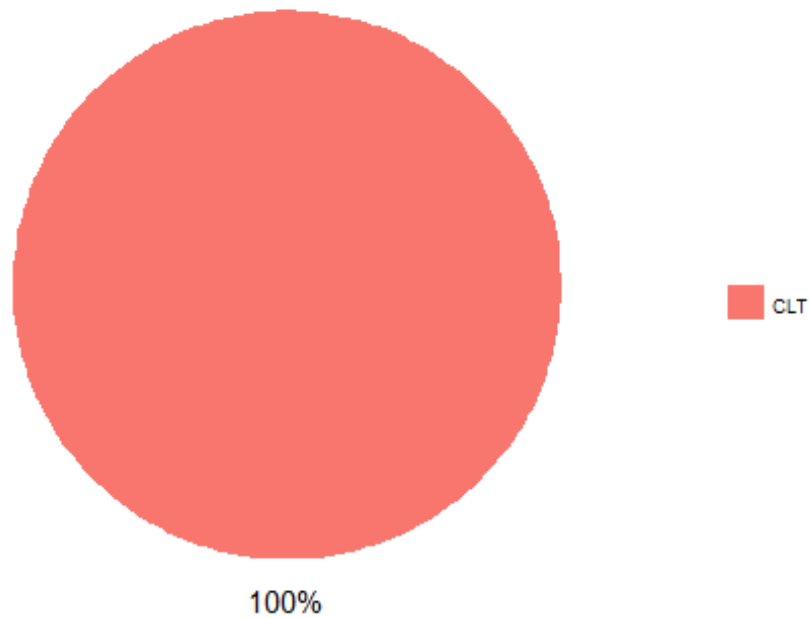




Tabela 13 - Distribuição da remuneração dos formados por ano de saída da UnB

Ano	Remuneração 2017	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
2016	R\$ 3.890,88	1	-	-
2017	R\$ 509,33	1	-	-

DP: Desvio-padrão

CV: Coeficiente de variação

Gráfico 5 – Distribuição das remunerações dos formados por ano de saída da UnB

